



FORMATION RÉFÉRENT HSAS

RÉFÉRENT POUR LA LUTTE CONTRE LE HARCÈLEMENT SEXUEL
& AGISSEMENTS SEXISTES DÉSIGNÉ PAR LE CSE (+11 salariés)
OU PAR L'EMPLOYEUR (+250 salariés)



Fiche programme

PUBLIC :

Membre élu du CSE ou désigné par l'employeur référent HSAS

PREREQUIS :

Membre élu du CSE ou désigné par l'employeur référent HSAS

SAVOIR LIRE LE FRANÇAIS

OBJECTIFS :

Être capable de :

- Connaître le rôle du référent au sein du CSE et de l'entreprise, vis à vis des salariés et de l'employeur
- Être capable de caractériser le harcèlement sexuel et les agissements sexistes
- Mettre en œuvre des dispositifs de signalement et d'accompagnement

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES :

Méthodes actives : études de cas, démonstrations, QCM interactif, apports théoriques participatifs, analyse et création de documents en prenant en compte les évolutions réglementaires

SUIVI DE L'EXÉCUTION DE D'ÉVALUATION DES RÉSULTATS DE LA FORMATION :

Feuille de présence. Évaluation des acquis en fin de session (quiz/QCM, exercice pratique) .

INTERVENANT(S) :

INTERVENTION D'UN FORMATEUR EN PREVENTION & PREVENTEUR IPRP,
REFERENT DES FORMATIONS CSE AU SEIN DE 2 ORGANISMES AGREES
PAR LA DREETS A LA FORMATION SSCT DU CSE

INDICATEURS DE RESULTATS :

Taux satisfaction stagiaires 2025 : **100%**

Avis stagiaires en 2025 "recommanderiez-vous cette formation" : **100%**

(résultats détaillés visibles sur 3safe.fr)

ACCESSIBILITE :

Si vous avez besoin d'aménagements spécifiques pour suivre une formation,
contactez-nous et nous chercherons un moyen d'adaptation qui vous
convienne. referenthandicap@3safe.fr

MODALITES D'INSCRIPTION & DÉLAIS :

Sur réservation : contact@3safe.fr

Délais d'accès : 15 jours

Nombre de stagiaires par session : 6 personnes maximum

TARIFS : (FINANÇABLE OPCO)

700 € (département 50 et 14),
autres départements nous contacter.

Durée : 1 jour(s) / 7 heures –

Modalité(s) : 100% présentielle : 7h - Réalisable en Hybride/visio

Site : INTRA entreprise

PROGRAMME :

CONTENU DE LA FORMATION :

Rôle du référent CSE et employeur en matière de lutte contre le harcèlement sexuel :

- Cadre réglementaire et juridique
- Rôle du référent CSE
- Moyens d'actions du référent CSE
- Acteurs en charge des risques en matière de harcèlement sexuel

Caractériser le harcèlement sexuel et les agissements sexistes :

- Le harcèlement moral et sexuel
- Les agissements sexistes
- Identification des cas de harcèlements
- Jurisprudence en matière de comportements sexistes et de harcèlement

Mettre en œuvre les dispositifs de signalement et d'accompagnement :

- Obligations de l'employeur en matière de sécurité des salariés
- Mise en place des dispositifs de signalement et d'accompagnement
- Sensibilisation et prévention des risques de harcèlement
- Réalisation d'enquêtes en matière de harcèlement sexuel
- Élaboration de plan d'actions

Parties pratique :

- Jeux de rôles
- Utilisation de fiches remontées
- Application de procédures type
- Apprendre à créer un enquête type
- Animation d'une sensibilisation (5 minutes/par personne)

Prise en compte de l'organisation de votre entreprise en amont de la formation.

Remise d'un support de formation.

En tant qu'IPRP Morgan Detoisien fournis un pack document permettant la mise en œuvre rapide des diverses procédures, chartes et fiches remontées, enquête...

3SAFE – Morgan DETOISIEN Organisme de formation

<https://3safe.fr> - Téléphone : 07.80.59.68.92 - Mail : contact@3safe.fr

Formations Grand-Ouest Normandie en Intra