



Formation - Référent HSAS

Référent pour la lutte contre le harcèlement sexuel & agissements sexistes désigné par l'employeur (+250 salariés) et Référent CSE

PROG-FPHSAS

V7.0 - MAJ 2026-06

Page 1/2

Fiche programme de formation - 3SAFE Morgan DETOISIEN

DURÉE

7 heures - 1 jour

RYTHME

Dates définies avec le client

PARTICIPANTS

6 personnes maximum

TARIF

700 € (départements 50 et 14)

Identification de l'action

Formation : Référent HSAS

Référence : PROG-FPHSAS - Version : V7.0 - Mise à jour : 2026-06

Organisme : 3SAFE Morgan DETOISIEN

NDA : 28 50 01329 50 ne vaut pas agrément de l'État

SIRET : 438 408 676 00056

Habilitation SST réseau CARSAT n°H37226/2021/SST-1/0/14

Liste d'agrément Préfecture Normandie SSCT CSE et Liste Économique financière et sociale - Centre AIPR n°1317 Ministère de l'Environnement

Objectifs pédagogiques

Objectif général : Permettre aux participants d'assurer leur rôle de référent HSAS, de caractériser les situations de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes, et de contribuer à la prévention et au traitement des signalements. À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Identifier le rôle, les missions et les moyens d'action du référent HSAS vis-à-vis des salariés et de l'employeur.
- Caractériser le harcèlement sexuel, le harcèlement moral et les agissements sexistes à partir du cadre juridique et de cas concrets.

Public visé, prérequis et admission

Public visé : Membre élu du CSE ou personne désignée par l'employeur comme référent HSAS.

Prérequis : Être membre élu du CSE ou désigné par l'employeur référent HSAS. Savoir lire le français.

Durée, rythme et modalités de déroulement

Durée : 7 heures - 1 jour

Rythme / période : Dates définies avec le client.

Participants : 6 personnes maximum

Format : 100 % présentielle : 7 h.

Lieu / accès : Présentiel en intra uniquement. Location de salle possible (nous contacter).

Délais d'accès : Entrée possible sous 30 jours après validation administrative, sous réserve de disponibilité.

Contenu et progression pédagogique

Séquence 1 - Rôle du référent HSAS

- Cadre réglementaire et juridique.
- Missions, rôle et moyens d'action du référent CSE.
- Acteurs en charge de la prévention du harcèlement sexuel.

Séquence 2 - Caractériser les situations

- Harcèlement moral, harcèlement sexuel et agissements sexistes.
- Identification des cas et analyse de situations.
- Jurisprudence et comportements à risque.

Séquence 3 - Signalement et accompagnement

- Obligations de l'employeur en matière de sécurité des salariés.
- Mise en place de dispositifs de signalement et d'accompagnement.
- Sensibilisation et prévention des risques de harcèlement.
- Réalisation d'enquêtes et élaboration de plans d'actions.

Séquence 4 - Mises en pratique

- Jeux de rôles et traitement de situations.
- Utilisation de fiches remontées et application de procédures types.
- Création d'une enquête type.
- Animation d'une sensibilisation de 5 minutes par personne.



Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement

Méthodes pédagogiques : alternance d'apports, démonstrations, exercices, échanges de pratiques, études de cas et mises en situation.

Moyens techniques : salle adaptée, support de projection, documents pédagogiques, outils numériques ou collaboratifs.

Supports : support de formation, fiches pratiques, ressources complémentaires / livrables remis.

Modalités de suivi, assiduité et accompagnement

Suivi de l'exécution : feuille d'émargement, suivi de l'assiduité, traçabilité des exercices et accompagnement pendant la formation.

Évaluation des résultats : positionnement initial (+2jours), évaluations formatives pendant les séquences, évaluation finale des acquis par quiz, cas pratique. Sanction de l'action : attestation de fin de formation ou certificat de réalisation transmis à l'issue de l'action selon les modalités applicables.

Évaluation des acquis et sanction de l'action

Évaluation des résultats : positionnement initial, évaluations formatives pendant les séquences, évaluation finale des acquis par quiz, cas pratique, observation ou production attendue. Sanction de l'action : attestation de fin de formation et certificat de réalisation transmis à l'issue de l'action selon les modalités applicables.

Accessibilité et adaptation handicap

Les personnes en situation de handicap sont invitées à signaler leurs besoins d'aménagement le plus tôt possible afin d'étudier les adaptations raisonnables.

Référent handicap : contact@3safe.fr

Modalités possibles : adaptation des supports, rythme, modalités d'évaluation, accessibilité des locaux ou orientation vers partenaires spécialisés.

Tarif, financement et modalités administratives

Tarif : 700 € (départements 50 et 14), autres départements : nous contacter. Finançable OPCO selon situation.

Modalités de règlement : Selon CGV.

Contacts, réclamations et amélioration continue

Contact administratif et pédagogique :

morgan.detoisien@3safe.fr - 07 80 59 68 92 - contact@3safe.fr

Site : <https://3safe.fr>

Réclamations : contact@3safe.fr. Les retours participants et commanditaires sont analysés dans une logique d'amélioration continue.

Adresse : 292, rue des Azalées 50000 Saint-Lô

Indicateurs et informations complémentaires

Taux satisfaction stagiaires 2025 : 100 %. Avis stagiaires 2025 « recommanderiez-vous cette formation » : 100 %. Résultats détaillés visibles sur 3safe.fr.

Documents associés : règlement intérieur, conditions générales, livret d'accueil, protocole handicap, procédure réclamations.

Informations pratiques permanentes

Lieu / accès : Présentiel en intra uniquement. Location de salle possible (nous contacter).

Besoins matériels stagiaires

Si besoin EPI pour pratique, la convocation indique les besoins.

Livret, stylo et carnet de notes sont fournis au stagiaire.

Documents post-formation numériques à disposition.

Équipe pédagogique

Intervention d'un formateur en prévention et préventeur IPRP, référent des formations CSE au sein de deux organismes agréés par la DREETS pour la formation SSCT du CSE. Référent pédagogique : Morgan DETOISIEN mobilisé pour le suivi administratif et pédagogique.