

**DURÉE****7 heures - 1 jour****RYTHME****Dates définies avec le client****PARTICIPANTS****De 1 à 8 participants****TARIF****800 € dépts 50 et 14****Identification de l'action**

Formation : Évaluer et prévenir les risques psychosociaux Nature : Action de formation professionnelle continue Catégorie : Prévention des risques professionnels / RPS Modalité : Formation intra-entreprise adaptée au contexte du client

Référence : PROG-FPRPSEVAL - Version : V7.0 - Mise à jour : 2026-06

Organisme : 3SAFE Morgan DETOISIEN

NDA : 28 50 01329 50 ne vaut pas agrément de l'État

SIRET : 438 408 676 00056

Habilitation SST réseau CARSAT n°H37226/2021/SST-1/0/14

Liste d'agrément Préfecture Normandie SSCT CSE et Liste Économique financière et sociale - Centre AIPR n°1317 Ministère de l'Environnement

Objectifs pédagogiques

Objectif général : permettre aux encadrants et préventeurs d'identifier les enjeux, facteurs et moyens d'action liés aux risques psychosociaux afin de structurer une démarche de prévention en entreprise. À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Comprendre les composantes des RPS, leurs facteurs de risques et leurs conséquences pour les salariés et l'organisation.
- Engager une réflexion sur les moyens d'action et de prévention adaptés au contexte de l'entreprise.
- Mettre en place une organisation, une évaluation et des procédures contribuant à la prévention des RPS et à la QVCT.

Public visé, prérequis et admission

Public visé : dirigeants, encadrants et préventeurs en entreprise.

Prérequis : aucun.

Durée, rythme et modalités de déroulement

Durée : 7 heures - 1 jour

Rythme / période : Dates définies avec le client.

Participants : De 1 à 8 participants

Format : Présentiel 7 h.

Lieu / accès : Présentiel en intra uniquement.

Location de salle possible (nous contacter).

Délais d'accès : Entrée possible sous 30 jours après validation administrative, sous réserve de disponibilité.

Contenu et progression pédagogique**Séquence 1 - Définitions et contexte**

- Contexte sociétal, cadre réglementaire, législation et jurisprudence.
- Stress et RPS : définitions, approche psychosociale et conséquences pour l'individu et l'organisation.
- Stratégies de gestion du stress, coping et burn-out.

Séquence 2 - Facteurs de risque et violences

- Facteurs de risques selon Gollac.
- Violences internes et externes, physiques et psychologiques.
- Harcèlement moral, harcèlement sexuel et agissements sexistes : cadre légal et typologies.

Séquence 3 - Évaluer, auditer et piloter les RPS

- Audit RPS, outils de mesure et monitoring des risques psychosociaux.
- Procédures, chartes, fiches de remontées et rôle des référents.
- Intégration des RPS dans le DUERP : méthodes d'évaluation.

Séquence 4 - Prévention, QVCT et situations de crise

- Moyens d'action : affichage, formations, règlement intérieur, salarié aidant.
- Études de cas, actions QVCT et gestion des situations de crise.
- Évaluation des compétences acquises et clôture de la formation.



Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement

Méthodes pédagogiques : alternance d'apports, démonstrations, exercices, échanges de pratiques, études de cas et mises en situation.

Moyens techniques : salle adaptée, support de projection, documents pédagogiques, outils numériques ou collaboratifs.

Supports : support de formation, fiches pratiques, ressources complémentaires / livrables remis.

Modalités de suivi, assiduité et accompagnement

Suivi de l'exécution : feuille d'émargement, suivi de l'assiduité, traçabilité des exercices et accompagnement pendant la formation.

Évaluation des résultats : positionnement initial (+2 jours), évaluations formatives pendant les séquences, évaluation finale des acquis par quiz, cas pratique.

Sanction de l'action : attestation de fin de formation ou certificat de réalisation transmis à l'issue de l'action selon les modalités applicables.

Évaluation des acquis et sanction de l'action

Évaluation des résultats : positionnement initial, évaluations formatives pendant les séquences, évaluation finale des acquis par quiz, cas pratique, observation ou production attendue.

Sanction de l'action : attestation de fin de formation et certificat de réalisation transmis à l'issue de l'action selon les modalités applicables.

Accessibilité et adaptation handicap

Les personnes en situation de handicap sont invitées à signaler leurs besoins d'aménagement le plus tôt possible afin d'étudier les adaptations raisonnables.

Référent handicap : contact@3safe.fr

Modalités possibles : adaptation des supports, rythme, modalités d'évaluation, accessibilité des locaux ou orientation vers partenaires spécialisés.

Tarif, financement et modalités administratives

Tarif : 800 € (département 50 et 14); autres départements : nous contacter.

Modalités de règlement : Selon CGV.

Contacts, réclamations et amélioration continue

Contact administratif et pédagogique :

morgan.detoisien@3safe.fr - 07 80 59 68 92 - contact@3safe.fr

Site : <https://3safe.fr>

Réclamations : contact@3safe.fr. Les retours participants et commanditaires sont analysés dans une logique d'amélioration continue.

Adresse : 292, rue des Azalées 50000 Saint-Lô

Indicateurs et informations complémentaires

Indicateurs qualité : taux de satisfaction, taux d'atteinte des objectifs, résultats ou références disponibles sur demande. Résultats source : satisfaction stagiaires 2025 : 96,6 %; recommandation 2025 : 100 % (résultats détaillés visibles sur 3safe.fr).

Documents associés : règlement intérieur, conditions générales, livret d'accueil, protocole handicap, procédure réclamations.

Informations pratiques permanentes

Lieu / accès : Présentiel en intra uniquement. Location de salle possible (nous contacter).

Besoins matériels stagiaires

Si besoin EPI pour pratique, la convocation indique les besoins.

Livret, stylo et carnet de notes sont fournis au stagiaire.

Documents post-formation numériques à disposition.

Équipe pédagogique

L'action est animée par un formateur en prévention et IPRP, chargé de l'animation pédagogique, du suivi des acquis et de l'adaptation des méthodes aux besoins du groupe. Référent pédagogique : Morgan DETOISIEN, mobilisé pour le suivi administratif et pédagogique.